

人材確保セミナー



人手不足を諦めない！
小規模事業者・中小企業の人材確保術

労働人口減少や働き方の多様化、若者の都市への流出など人手不足が喫緊の課題であり、また中小企業は大企業よりも離職率が高いなど、人材の採用・確保が難しくなっています。

この問題の改善するため「良い人材」を募集する際に必要なポイントを学べるセミナーを開催します。



セミナー内容

- ◆ 働き方改革関連法とは
- ◆ 働き方改革が“ちいさな会社”に及ぼす影響
- ◆ 採用の第一歩は、求める人物像を明確にする
 - ・「優秀な人材」＝「必要な人材」ではない
 - ・「求める人物像」があると採用活動は成功する
 - ・自分の会社を知り合う人材を洗い出すワーク
- ◆ 限られたスペースで会社の信頼と魅力を伝える文章術
 - ・思わず応募したくなる募集文章の作り方
 - ・雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは？
- ◆ 採用担当者が知っておくべきテクニック
 - ・求職者の4つのタイプ
 - ・人材募集をする方法 その種類と上手な使い分け
- ◆ 離職率を下げる選考方法は会社独自の仕掛け
 - ・候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープクエスチョン

日時 令和6年10月30日(水)
14:00~16:00

会場 池田町商工会

対象者 中小・小規模事業者

参加費 無料 申込期限 10月25日(金)



田原 玲美 氏

人事（ヒトゴト）最適化コンサルタント
アクセス合同会社代表

大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ（専門商社）へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用（新卒・中途・海外）、制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事（HRBP）としての視点やスキルを得る。その後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014年に独立。

現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。

WEBお申込みは
こちら！！

申込みフォーム 下記の欄にご記入の上、FAXにてご返送お願い致します

事業所名			
受講者名		電話番号	

